

รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
ประจำปีงบประมาณ 2569

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

จัดโดย
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

รายการเอกสาร	จำนวน (แผ่น)
1. บทสรุปผู้บริหาร	3
2. ตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน	1
3. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ	7
4. บันทึกขออนุมัติโครงการและโครงการ	12
5. กำหนดการ	1
6. คำกล่าวรายงานและคำกล่าวเปิดปิดงาน หรือคำประกาศราชสดุดี	2
6. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดงาน	-
7. บันทึกเชิญเข้าร่วมงาน / เอกสาร ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	13
8. ใบลงเวลาผู้มาร่วมงาน, รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	22
9. เอกสารการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุในโครงการ	-
10. สำเนาสัญญาการยืมเงิน และเอกสารการเบิกจ่าย	14
11. บันทึกส่งใช้เงินยืม	2
12. บันทึกเชิญประชุมและรายงานการประชุมก่อนจัดงาน	-
13. บันทึกเชิญประชุมและรายงานการประชุมหลังการจัดงาน	-
14. แบบทดสอบความรู้ในการเข้าร่วมโครงการ, แบบประเมินโครงการ	3
15. เอกสารอื่น ๆ เช่น หนังสือเชิญวิทยากร หนังสือขอบคุณ เป็นต้น	9
16. เอกสารประกอบการอบรมจากวิทยากร และเอกสารของหน่วยงานที่นำเสนอข้อมูล	-
17. ภาพกิจกรรม	4

บทสรุปผู้บริหาร (Excusive Summery)

บทสรุปผู้บริหารนี้จัดทำขึ้นจากการที่ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าในสายอาชีพ กองบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส

ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1) จะถูกเชื่อมโยงผ่านแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้โดยอัตโนมัติ

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- (1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต
 - ประเด็นย่อย ช่วงวัยเรียน วัยรุ่น
- (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ -

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ .การพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต

- (1) แผนย่อย.....-.....
- (2) เป้าหมายย่อย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- (3) องค์กรประกอบ.....-.....
- (4) ปัจจัย.....-.....

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ที่เลือก ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ มีทักษะที่เพิ่มขึ้น จึงทำให้ การปฏิบัติงานมีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากขึ้น

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 2)

2.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก)

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ
 - ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ.....

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

(2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ...

- เป้าหมายของแผนย่อย.....
- แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....
- เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ.....

(โปรดระบุว่าโครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บทฯ ที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)

- 1) เป้าหมายรวมที่ 1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
- 2) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์
 - (3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง
 - (3.2) แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาศักยภาพให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า ความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน
 - (3.3) แนวทางย่อย :

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....-.....
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน.....-.....
- 3) กิจกรรม.....-.....
- 4) เป้าหมายกิจกรรม.....-.....

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (แผนระดับที่ 2)

- 1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....-.....
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงาน.....-.....
- 3) กิจกรรม.....-.....
- 4) เป้าหมายกิจกรรม.....-.....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

5. แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560 (แผนระดับที่ 3)

- 1) แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน.....-.....
- 2) แผนปฏิบัติการด้าน.....-.....
- 3) เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค.....-.....

6. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- 1) เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21
- 2) เรื่อง.....-.....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า 1 นโยบายรัฐบาลเร่งด่วนของรัฐบาล

ผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ ๆ สรุปได้ดังนี้

1) ด้านเวลา

กองบริหารงานบุคคล ขออนุมัติจัดโครงการในวันที่ 17 มีนาคม 2569 และดำเนินการจัดโครงการในวันที่ 17 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย ตามแผนการจัดโครงการกำหนด

2) ด้านงบประมาณ

โครงการนี้ขออนุมัติ จัดโครงการได้รับงบประมาณ 9,300 บาท และได้ใช้จ่ายจริง จำนวน 9,288 บาท รายละเอียดปรากฏตามตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน

3) ด้านกลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการที่กำหนดไว้ คือ บุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุน และนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

4) ด้านการบรรลุวัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส ผลการประเมินได้ร้อยละ 94 และมีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 จึงบรรลุวัตถุประสงค์

5) ด้านการบูรณาการและการมีส่วนร่วมกับชุมชน

โครงการ/กิจกรรมนี้ ได้มีการบูรณาการและการมีส่วนร่วมกับชุมชนดังนี้

- การบูรณาการ

ได้มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน รหัสรายวิชา.....-..... ชื่อวิชา.....-..... หลักสูตร.....-..... โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....

ได้มีการบูรณาการกับงานวิจัย โครงการวิจัย เรื่อง-.....ซึ่งได้รับทุนวิจัยจาก..... ปีที่ได้รับทุนวิจัย.....-..... โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....เมื่อวันที่สถานที่.....

ได้มีการบูรณาการกับงานบริการทางวิชาการ โดย ... (อธิบายวิธีการบูรณาการ)....เมื่อวันที่สถานที่.....

- การมีส่วนร่วมกับชุมชน

.....อธิบายการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยหรือชุมชน/หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยได้เข้ามามีส่วนร่วมกับโครงการที่จัดอย่างไร.....

6) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในครั้งนี้อย่างไรและแนวทางในการแก้ไขในครั้งต่อไป

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางในการแก้ไข
-	-

ตารางสรุปการใช้จ่ายเงิน

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569

ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

รายการ	ได้รับอนุมัติ (ตามโครงการ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
1. ค่าตอบแทนวิทยากร			
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก (จำนวน 1 คน x 2 ชม. x 1,000 บาท)	4,000.00	4,000.00	0.00
รวมค่าตอบแทน	1,800.00	1,800.00	0.00
2. ค่าใช้จ่าย			
2.1 ค่าชดเชยยานพาหนะ			
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไป-กลับ (ระยะทาง 192 กม. x 2 บาท x 1 คัน x 1 วัน)	768.00	768.00	0.00
2.2 อาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท x 1 มื้อ x 226 คน	4,520.00	4,520.00	0.00
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	1,800.00	1,800.00	0.00
ได้รับจัดสรรงบประมาณ 9,300 บาท			
ยืมเงินตรงราชการ 9,288 บาท			
ค่าใช้จ่ายโครงการ 9,288 บาท			
ยอดเงินคงเหลือ 12 บาท			

ผลการประเมิน
โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

จากการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายจำนวน 400 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 529 คน กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามตารางของ Krejcie & Morgan จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายได้ขนาดกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 520 คน เพื่อป้องกันข้อผิดพลาดจึงได้แจกแบบประเมินให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 529 ฉบับ ได้รับแบบประเมินกลับคืนมาจำนวน 529 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนแบบประเมินที่แจก ผลการประเมินความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เป็นดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. กลุ่มตำแหน่ง

กลุ่มตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี)	3	0.57
2. ผู้บริหารหน่วยงาน (ตั้งแต่คณบดี ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่าลงไป ถึง หัวหน้าสาขาวิชา/งาน)	8	1.51
3. บุคลากรสายวิชาการ	170	32.14
4. บุคลากรสายสนับสนุน	314	59.36
5. นักศึกษา	34	6.43
รวม	529	100.00

2. สังกัด

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ครุศาสตร์อุตสาหกรรม	28	5.29
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร	37	6.99
3. คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ	126	23.82
4. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	50	9.45
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์	41	7.75
6. คณะศิลปศาสตร์	25	4.73
7. สถาบันวิจัยและพัฒนา	19	3.59
8. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	23	4.35

สังกัด	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	33	6.24
10. สำนักงานอธิการบดี	10	1.89
11. กองกลาง	34	6.43
12. กองคลัง	35	6.61
13. กองนโยบายและแผน	14	2.65
14. กองบริหารงานบุคคล	5	0.95
15. กองพัฒนานักศึกษา	12	2.27
16. กองบริหารทรัพยากรนันทบุรี	18	3.40
17. กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี	19	3.58
รวม	529	100

3. ศูนย์พื้นที่

ศูนย์พื้นที่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. นนทบุรี	89	21.29
2. สุพรรณบุรี	115	27.51
3. พระนครศรีอยุธยา วาสுகีรี	43	10.29
4. พระนครศรีอยุธยา หันตรา	171	40.91
รวม	529	100.00

ข้อมูลทั่วไป

ผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นกลุ่มตำแหน่ง ผู้บริหารมหาวิทยาลัย (อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี) คิดเป็นร้อยละ 0.57 ผู้บริหารหน่วยงาน (ตั้งแต่คณบดี ผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่าลงไป ถึงหัวหน้าสาขาวิชา/งาน) คิดเป็นร้อยละ 1.51 บุคลากรสายวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 32.14 บุคลากรสายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 59.36

สังกัดของบุคลากรที่ตอบแบบสอบถาม ครุศาสตร์อุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 5.29 คณะเทคโนโลยีการเกษตร และอุตสาหกรรมเกษตร คิดเป็นร้อยละ 6.99 คณะบริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 23.82 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คิดเป็นร้อยละ 9.45 คณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 7.75 คณะศิลปศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 4.73 สถาบันวิจัยและพัฒนา คิดเป็นร้อยละ 3.59 สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน คิดเป็นร้อยละ 4.35 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 6.24 สำนักงานอธิการบดี คิดเป็นร้อยละ 1.89 กองกลาง คิดเป็นร้อยละ 6.43 กองคลัง คิดเป็นร้อยละ 6.62 กองนโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ 2.65 กองบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ 0.95 กองพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ 2.27 กองบริหารทรัพยากรนันทบุรี คิดเป็นร้อยละ 3.40 กองบริหารทรัพยากรสุพรรณบุรี คิดเป็นร้อยละ 3.58

การตอบแบบสอบถามแยกตามศูนย์พื้นที่ ศูนย์นนทบุรี คิดเป็นร้อยละ 15.31 ศูนย์สุพรรณบุรี คิดเป็นร้อยละ 18.50 ศูนย์พระนครศรีอยุธยา วาสูกีรี คิดเป็นร้อยละ 19.66 และศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา คิดเป็นร้อยละ 46.12

ตอนที่ 2 ความคิดเห็น

หัวข้อ	ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1. โครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์ในระดับใด		
เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส	4.72	มากที่สุด
2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหัวข้อต่อไปนี้		
2.1 ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมระดับใด	4.66	มากที่สุด
2.2 ท่านปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับใด	4.68	มากที่สุด
2.3 ท่านได้รับความรู้จากวิทยากรระดับใด	4.73	มากที่สุด

หมายเหตุ	การแปลความหมาย	1.00 – 1.50 น้อยที่สุด	1.51 – 2.50	น้อย
	ปานกลาง	2.51 – 3.50	3.51 – 4.50	มากที่สุด

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่าโครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และการสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้อง ร่วมพลังสร้างองค์กรให้โปร่งใส ในระดับมากที่สุด

ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการในการได้รับความรู้จากวิทยากร อยู่ในระดับมากที่สุด ระยะเวลาในการจัดโครงการมีความเหมาะสมในระดับมากที่สุด และจากการอบรมบุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับมากที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการจัดงานครั้งต่อไป

รายการ	ความถี่
1. สนุก และได้สาระมาก เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม ควรนำมาอบรมอีก	5
2. ระบบเสียงทางออนไลน์เบามาก เสียงไม่เสถียร ดังบ้าง เบาบ้าง ไม่สม่ำเสมอ และระบบแสงไฟมีดมากเกินไป	3
3. ให้ของ อ.เปียร์ เยอะหน่อยจะได้ไม่ล้น มีแรงทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วมต่อไป	1
4. เชิญ อ.เปียร์มาอีกนะคะ มีจริยธรรมสอดแทรกตลอดการบรรยายเลยคะ	4
5. เป็นโครงการที่ดีสำหรับบุคลากรและนักศึกษาตลอดจนผู้เข้าร่วมทุกๆท่าน อยากให้มีการจัดโครงการในลักษณะนี้ต่อไป	7
6. อยากให้จัดในช่วงเวลาที่เหมาะสมมากกว่านี้ (ช่วงนี้อาติศย์สอบทำให้ไม่ค่อยได้ฟังอย่างเต็มที่)	1
7. อยากให้จัดกับนศ.เข้าฟังบรรยายบ้างในวันปฐมนิเทศ	1
8. ได้รับประโยชน์ในการอบรมอย่างมากคะ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน โดยยึดตัวเอง และทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด	2
9. ควรจัดกิจกรรมในรูปแบบนี้อีก ให้ครบทุกด้านของการพัฒนาบุคลากร ได้ทั้งความรู้ ทัศนคติ ประหยัดงบประมาณ และสื่อถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี	1
10. ขอบคุณที่จัดแบบระบบ online ด้วย	1

ตอนที่ 4 สรุปผลการประเมินตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายวัดความสำเร็จ

4.1 ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย วัดความสำเร็จ	ผลการประเมิน	บรรลุ/ไม่บรรลุ
เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและสามารถ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการทำงาน มีแนวทางการดำรงตน และ การสร้างพฤติกรรมที่ สอดคล้องร่วมพลังสร้าง องค์กรให้โปร่งใส	ผู้เข้าร่วม โครงการได้รับ ความรู้ในการ อบรมด้าน จริยธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ด้าน จริยธรรม และการ สร้างพฤติกรรมที่ สอดคล้องร่วมพลัง สร้างองค์กรให้ โปร่งใส	ผลการประเมินได้ ร้อยละ 95.20	ผลการประเมินได้ร้อยละ 9520 ตามค่าเป้าหมายที่ กำหนดไว้ จึงบรรลุ วัตถุประสงค์

สรุป จำนวนตัวบ่งชี้ทั้งหมดที่ตั้งไว้ 1 ข้อ บรรลุตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตารางที่ 4 Krejcie & Morgan

ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง	ประชากร	ขนาด กลุ่มตัว อย่าง
10	10	120	92	340	181	1200	291	8000	367
15	14	130	97	360	186	1300	297	9000	368
20	19	140	103	380	191	1400	302	10000	370
25	24	150	108	400	196	1500	306	15000	375
30	28	160	113	420	201	1600	310	20000	377
35	32	170	118	440	205	1700	313	30000	379
40	36	180	123	460	210	1800	317	40000	380
45	40	190	127	480	214	1900	320	50000	381
50	44	200	132	500	217	2000	322	75000	382
55	48	210	136	550	226	2200	327	100000	384
60	52	220	140	600	234	2400	331		
65	56	230	144	650	242	2600	335		
70	69	240	148	700	248	2800	338		
75	68	250	152	750	254	3000	341		
80	66	260	155	800	260	3500	346		
85	70	270	159	850	265	4000	351		
90	73	280	162	900	269	4500	354		
95	76	290	165	950	274	5000	357		
100	80	300	169	1000	278	6000	361		
110	86	320	175	1100	285	7000	364		

แหล่งที่มา : ปุระชัย นิ่มสมานบุญ. ระเบียบวิธีวิจัยทางวิทยาศาสตร์สังคม : การสังเคราะห์และบูรณาการ. 2529
 ปรับปรุงจาก Krejcie, R.V., and Morgan D.W. " Determining Sample Size for Research Activities. "
 Psychological measurement (1970) : 607-610,อ้างถึงใน ศุภิสรา นนทวิไลย์. ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศา
 2534: 176-177.

แบบสำรวจประเด็นปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและแนวทางในการแก้ไข
โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569

ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

ฝ่ายพิธีการและฝ่ายสวัสดิการ ขอรายงานปัญหาอุปสรรคที่พบ ดังนี้

หน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ในคำสั่ง	ผลการปฏิบัติหรือปัญหา อุปสรรคที่พบในการปฏิบัติงาน	แนวทางในการแก้ไข
-	-	-
-	-	-
-	-	-
-	-	-

ลงชื่อ



(นางสาวจันทร์ ศรีชาติ)

เลขานุการฝ่ายพิธีการและฝ่ายสวัสดิการ

แบบสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ/ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ
และจากการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ
โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา
และถ่ายทอดผ่าน Face Book ของมหาวิทยาลัย

1. ผลการประเมินความพึงพอใจที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า 3.51)

หัวข้อการประเมิน	แนวทางในการแก้ไข
-	-
-	-
-	-

2. ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ

1. สนุก และได้สาระมาก เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม ควรนำมาอบรมอีก
2. ระบบเสียงทางออนไลน์เบามาก เสียงไม่เสถียร ดังบ้าง เบาบ้าง ไม่สม่ำเสมอ และระบบแสงไฟมีตมมากคะ
3. ให้ซอง อ.เปียร์ เยอะหน่อยจะได้ไม่ล้า มีแรงทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วมต่อไป
4. เชิญ อ.เปียร์มาอีกนะคะ มีจริยธรรมสอดแทรกตลอดการบรรยายเลยคะ
5. เป็นโครงการที่ดีสำหรับบุคลากรและนักศึกษาตลอดจนผู้เข้าร่วมทุกๆท่าน อยากให้มีการจัดโครงการ


ในลักษณะนี้ต่อไป

6. อยากให้จัดในช่วงเวลาที่เหมาะสมมากกว่านี้ (ช่วงนี้อาติศย์สอบทำให้ไม่ค่อยได้ฟังอย่างเต็มที่)
7. อยากให้จัดกับนศ.เข้าฟังบรรยายบ้างในวันปฐมนิเทศ
8. ได้รับประโยชน์ในการอบรมอย่างมากคะ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงาน โดยยึดตัวเอง
และทำหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด
9. ควรจัดกิจกรรมในรูปแบบนี้อีก ให้ครบทุกด้านของการพัฒนาบุคลากร ได้ทั้งความรู้ ประหยัด
งบประมาณ และสื่อถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
10. ขอบคุณที่จัดแบบระบบ online ด้วย

3. ปัญหาอุปสรรคที่พบในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

ปัญหาอุปสรรคที่พบ	แนวทางในการแก้ไข
-	-

ลงชื่อ


(นางสาวจันทร์ ศรีชาติ)
ผู้รวบรวมและรายงานข้อมูล

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา



โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
จัดเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2569
ณ ห้องประชุมสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ ชั้น 3 อาคารบูรณมงคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ศูนย์พระนครศรีอยุธยา หันตรา

